Приложение 1.1

к Положению об оплате труда

учреждения здравоохранения

«Волковысская центральная

районная больница»

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о премировании и иных выплатах работникам учреждения здравоохранения «Волковысская центральная районная больница» и выплат иным лицам за счет внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении учреждения

Глава 1

Общие положения

* 1. Положение разработано в соответствии с:

1.1.1. Декретом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019г. № 1 «Об изменении Декрета Президента Республики Беларусь» (далее- Декрет № 29);

1.1.2. Декретом Президента Республики Беларусь от 14 июля 2007 № 3 «Экономия и бережливость – главный фактор экономической безопасности государства»

1.1.3. Декретом Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организации» (далее- Декрет № 5);

1.1.4. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19.07.2013г. № 641 «Об утверждении Положения о порядке формирования внебюджетных средств, осуществления расходов, связанных с приносящей доходы деятельностью, направлениях и порядке использования средств, остающихся в распоряжении бюджетной организации» с учетом дополнений и изменений.

1.2. Настоящее положение направлено, прежде всего, на повышение материальной заинтересованности работников в повышении эффективности оказания платной медицинской помощи, качества и доступности ее оказания, проведении профилактических мероприятий, снижении уровня заболеваемости, временной нетрудоспособности, инвалидности, достижении наилучших результатов в работе и высокого качества труда.

1.3. Размер премирования, работникам зависит от конечных результатов работы учреждения в целом, структурного подразделения и в соответствии с личным вкладом каждого работника.

1.4. Данное положение распространяется на все категории работников учреждения:

работников подразделений, осуществляющих внебюджетную деятельность содержащихся за счет сметы доходов и расходов внебюджетных средств бюджетных организаций (далее - сметы доходов и расходов);

работников подразделений, осуществляющих внебюджетную деятельность и содержащихся за счет бюджетной сметы;

работников, содействующих развитию внебюджетной деятельности, в том числе административно–управленческого и хозяйственно-обслуживающего персонала, содержащих за счет сметы доходов и расходов и за счет бюджетных смет. Перечень работников, оказывающих содействие развитию внебюджетной деятельности и оказанию платных медицинских услуг (приложение 19).

1.5. Источниками средств, направляемых на премирование и иных выплат работникам учреждения, и выплат иным лицамявляются:

внебюджетные средства в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении организации;

внебюджетные поступления и добровольные средства учреждений, предприятий, организаций и отдельных лиц, направленные на указанные цели.

1.6. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, в том числе с учетом изменения законодательства Республики Беларусь.

1.7. Решение всех вопросов, не определенных настоящим Положением, рассматриваются и принимаются постоянно действующей комиссией по оплаты труда в учреждении здравоохранения Волковысская центральная районная больница», созданной приказом руководителя учреждения, (далее – комиссия).

1.8. Премирование руководителя учреждения производится в порядке, в соответствии с Положениями, разработанными главным управлением здравоохранения Гродненского областного исполнительного комитета и согласованными с Гродненской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения и в соответствии с контрактом, заключенным с Волковысским районным исполнительным комитетом.

1.9. Данное Положение, является приложением к Положению об оплате труда работников учреждения здравоохранения «Волковысская центральная районная больница».

Глава 2

Премирование и иные выплаты

2.1. Размер премии всем работникам за счет внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении организации (далее – прибыль) определяется постоянно действующей комиссией на основании статистической отчетности (форма – 4-ун) и (форма- 12-ВЭС).

Не менее 50 процентов прибыли от предпринимательской деятельности по итогам работы за 1 квартал, 1 полугодие, 9 месяцев, год на основании статистической и бухгалтерской отчетности по решению комиссии направляется на премирование работников.

2.2. Из суммы прибыли направляемой на премирование 70 процентов направляется на премирование работников учреждения, оказывающих платные медицинские услуги населению, платные услуги, экспорт медицинских услуг, и 30 процентов на премирование работников, содействующих развитию внебюджетной деятельности и оказанию платных медицинских услуг, в том числе административно–управленческого и хозяйственно-обслуживающего персонала.

2.3. Сумма премии за отчетный период (1-й квартал, полугодие, 9 месяцев, год) подразделений, осуществляющих внебюджетную деятельность и содержащихся за счет сметы доходов и расходов, работников подразделений, осуществляющих внебюджетную деятельность и содержащихся за счет бюджетной сметы, и, соответственно, работников этих подразделений зависит от процента выполнения планового задания по видам оказываемых платных медицинских услуг, платных услуг, экспорта услуг.

2.4. Иные выплаты:

2.4.1. ранее работавшим в организации ветеранам войны и приравнённым к ним категориям граждан, ко Дню Победы, по ходатайству профсоюзной организации;

2.4.2. семьям умерших работников по заявлению близких родственников (мужа, жены, детей) с приложением копии свидетельства о смерти и трудовой книжки;

2.4.3. на удешевление стоимости путевок в оздоровительные, спортивно – оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детям работников по заявлению работника с приложением копии свидетельства о рождении и копии путевки на оздоровление.

Глава 3

Сроки и порядок премирования, и иных выплат

3.1. Премирование работников за счет прибыли может осуществляется ежемесячно, за 1 квартал, 1 полугодие, 9 месяцев, год и индивидуально по итогам работы и выплачивается после заседания комиссии по премированию и согласно приказу руководителя.

3.2. Выплаты работникам и иным лицам осуществляются согласно приказа руководителя.

3.3. Внебюджетные средства в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении организации используются на:

3.3.1. премирование работников учреждения, не допускающих нарушений производственно – технологической, исполнительской и трудовой дисциплины. Размер премирования не ограничен (подпункт 3.1 пункта 3 Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 года № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организации»);

3.3.2. индивидуальное премирование по итогам работы за месяц с примерным процентным распределением прибыли от внебюджетной (предпринимательской) деятельности, оклада работника и стоимости оказанных услуг (выполненных работ):

за оказание медицинских услуг лицам, застрахованным по договорам добровольного страхования медицинских расходов до 80% прибыли по данному виду деятельности;

за оказание медицинских услуг на платной основе иностранным гражданам до 80% прибыли по данному виду деятельности, но не более 30,0% стоимости оказанных услуг без учета стоимости лекарственных средств, изделий медицинского назначения и других материалов;

за привлечение иностранной спонсорской помощи до 100% оклада работников, обеспечивающих ее привлечение;

за оказание медицинских услуг в выходные и праздничные дни до 30,0% стоимости оказанных услуг без учета стоимости лекарственных средств, изделий медицинского назначения и других материалов;

за положительные отзывы в сети Интернет, письменные благодарности от иностранных граждан до 100,0% оклада соответствующих работников;

за услуги по привлечению иностранных граждан в организацию работниками (за исключением работников, в должностные обязанности которых входит работа по привлечению иностранных граждан) до 5,0 % стоимости оказанных услуг без учета стоимости лекарственных средств, изделий медицинского назначения и других материалов;

за содействие развитию внебюджетных доходов работникам организации до 20,0 % прибыли, сформированной за счет всех видов приносящей доходы деятельности.

3.3.3. премирование работников согласно разделу 2 настоящего положения;

3.3.4. выплаты ранее работавшим в организации ветеранам войны и приравненным к ним категориям граждан, ко Дню Победы в размере 5 базовых величин;

3.3.5. выплаты семьям умерших работников в размере 15 базовых величин;

3.3.6. удешевление стоимости путевок в оздоровительные, спортивно – оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детям работников в размере 50% стоимости путевки (за вычетом родительской оплаты);

3.3.7. оплату дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день согласно перечню категорий работников, Волковысской ЦРБ, которым устанавливается дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день;

3.3.8. иные цели в соответствии с законодательством;

3.3.9. отчисление денежных средств профсоюзной организации для организации и проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости новогодних подарков для работников, удешевление новогодних кондитерских подарков членам профсоюза, имеющим детей в возрасте до 12 лет включительно, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально-значимых целей в размере не менее 0,15 процента внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации ежемесячно;

3.4. Направление средств, остающихся в распоряжении организации от осуществления приносящей доходы деятельности, на цели, предусмотренные в п.3.3.1-3.3.9 осуществляются при условии отсутствия просроченной кредиторской задолженности в целом по учреждению (без учета бюджетных обязательств, зарегистрированных в установленном порядке территориальными органами государственного казначейства) по платежам в бюджет, внебюджетные фонды, оплате за товары (работы, услуги).

Глава 4

Порядок уменьшения или невыплаты премии, и иных выплат

4.1. Выполнение задания на 69% и ниже лишает подразделение и, соответственно, работника премии за отчетный период (1-й квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

4.2. Сумма премии за отчетный период (1-й квартал, полугодие, 9 месяцев, год) заместителей главного врача по курации и работников, содействующих развитию внебюджетной деятельности, в том числе административно–управленческого и хозяйственно-обслуживающего персонала, зависит от процента выполнения планового задания по курируемым видам оказываемой платной медицинской помощи и экспорту услуг.

Выполнение задания на 69% и ниже лишает заместителя главного врача по курации квартальной премии.

4.3. Все премиии иные выплата работникам учреждения, а так же выплаты иным лицам из прибыли осуществляются при условии отсутствия просроченной кредиторской задолженности в целом по учреждению (без учета бюджетных обязательств, зарегистрированных в установленном порядке территориальными органами государственного казначейства) по платежам в бюджет, внебюджетные фонды, оплате за товары (работы, услуги).

4.4. Премия по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год не выплачивается работникам, с которыми прекращены трудовые отношения в течение отчетного периода.